

山东高速投资发展有限公司2021年度 社会责任履行情况

1. 订立劳动合同情况。根据国家法律法规及股份公司有关制度，公司制定了《劳动关系管理规定》，严格规范劳动合同管理，及时办理劳动合同签订、续订并做好备案手续，对调出员工及时进行合同解除或终止，有效规避法律风险。本公司用工 55 名，劳动合同签订率达到了 100%。

2. 公司现设 8 个部门，分别为安全与综合部、党工与人力资源部、资金财务部、投资业务一部、投资业务二部、投资业务三部、投资管理部、风险控制部。公司共有 53 人，其中领导班子 4 人，中层正职 4 人，中层副职 9 人，转非、内退人员 3 人，员工整体学历较高，硕士研究生以上员工共 36 人，占比 67.92%，员工较为年轻化，35 岁以下青年员工共 32 人，占比 60.38%。

3. 公司 2021 年积极引进风控、投资相关人才，通过内部调动引进 2 人，校园招聘引进 4 人。

4. 公司积极开展全员素质提升培训活动，年初依据需求制定培训计划，2021 年全年开展培训 22 次，其中包括并购与重组专题培训、基础设施项目精细化财务分析及投融资模式创新及合规性、企业会计准则最新调整与实务应用、战略思维下的企业财务分析与风险防范高级培训班、《民法典》新变化及投资风险防控、新会计准则和税收政策以及消防等安全培训。

5. 投资发展公司开展“慈心一日捐”活动，及时响应山东省慈善总工会及股份公司号召，组织员工共捐款 10800 元。

6. 遵守女职工特殊劳动保护规定的情况。根据国家对女职工的特别劳动保护规定，公司管理规章制度中明确表示女职工拥有产假休假的权利，依法保护了女职工的合法权益，使女职工特别劳动保护规定得到落实。

7. 遵守《禁止使用童工规定》的情况。严格遵守这一规定，从来不使用童工，也不招聘未成年工。

8. 各类福利、补贴发放严格按国家政策规定，为员工缴纳社会保险。